

令和7年度

ヘルス・マネジメント認定事業所に

5年連続 あすなろ第2保育園が
認定されました！

島根県では、「健康経営」の普及・促進を目的として、全国健康保険協会島根支部と山陰中央新報社の3者共同事業として「ヘルス・マネジメント認定制度」を実施しています。

この度、5年連続で認定基準を満たし、従業員の健康づくりへの支援を積極的に取り組んでこられら32事業所に対し、その功績をたたえ、島根県知事と全国健康保険協会島根支部長の連盟となる表彰状を丸山知事より贈呈されました。

ヘルス・マネジメント認定事業所表彰式

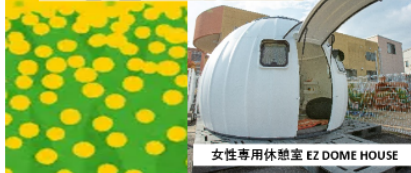


令和7年8月20日(水)

ホテル白鳥にて

(竹内園長、丸山知事、竹内理事長)

社会福祉法人あすなろ会 あすなろ第2保育園



会社概要

所在地	出雲市白枝町1337-8
事業主氏名	理事長 竹内一夫 (園長 竹内寛和)
業種・事業内容	社会福祉事業 (保育・児童・介護)
従業員数	63人 (法人全体 191名)

健康づくりの取組内容

- ◆ 各種レクリエーションの開催
- ◆ 法人独自の多種多様な有給休暇制度
- ◆ 女性専用休憩室の整備
- ◆ 法人内部会制度「ワーク・ライフ・バランス部会」にて現場レベルから働き方の意識改革を図る
- ◆ 育児・介護休業等に関する法定を上回る規程の充実 など



Q1.健康経営を始めて感じた変化がありましたか？

全体的に感じる変化として職員の「健康」に関する様々な取り組みを実践することで身体的な健康が向上するだけでなく働きやすさや園児のみなさんへの対応が以前よりも良くなったと思います。具体的には①職員の心身の健康の向上②職員同士のコミュニケーションの活性化③離職率の低下や採用力の向上④園児のみなさんへの保育・教育の質の向上⑤組織の意識改革と業務改善が図られたように思います。

Q2.健康経営の取組で大切にしていることはありますか？

当法人の三つの基本方針の一つである「法人職員の幸福を応援します。」「緑」あつて共に働く法人職員は家族、友人と同じくらい人生において重要な出会いです。法人職員の幸福は法人の幸福と捉え、法人職員の幸福を応援します。』という方針の基、職員一人ひとりの声を聴く、無理なく継続できる仕組みづくり、心の健康への配慮、職場の風通しをよくなる、子ども・保護者への良い影響も意識する、経営層の理解と関与を大切にしています。

Q3.健康経営で実現したい姿を教えてください。

「健康な職員がいる職場」という枠を超えて、職員・子ども・保護者全てが安心して関われる、持続可能で質の高い保育・教育環境をつくることです。具体的には、職員がいきいきと働ける職場環境、園児のみなさんに安定した愛情と保育・教育を届ける、保護者の方が信頼して預けられる園、チームワークと対話を大切にする組織文化、職場全体で「人を大切にする文化」が根付くことです。

表彰状

社会福祉法人あすなろ会
あすなろ第2保育園様
貴事業所はヘルス・マネジメント
認定事業所として多年にわたり
従業員の健康づくりに積極的に
取り組まれその取組は他の模範
となるものであります
よってここに表彰します
令和7年8月20日
島根県知事 丸山達也
全国健康保険協会
島根支部長 石原貢

ヘルス・マネジメント認定事業所表彰式



受賞者記念撮影

ヘルス・マネジメント認定事業所表彰式



ヘルス・マネジメント認定事業所表彰式



丸山知事より受賞の様子